

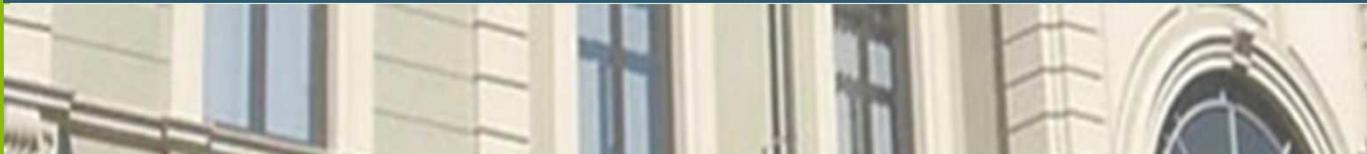


TERZA

Giornata della Trasparenza

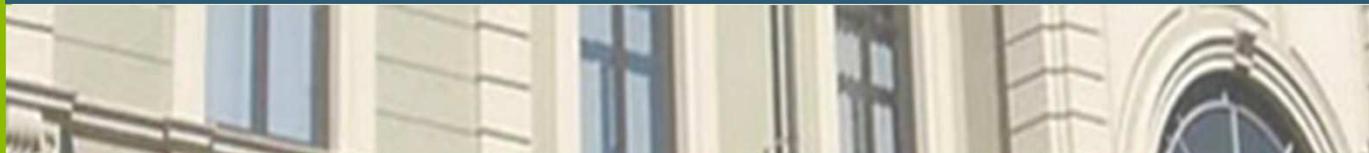
Torino, 5 maggio 2016

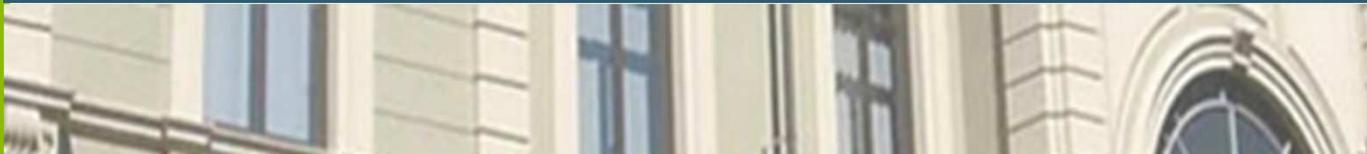
M. Luisa Busso



Normativa

- L. 241/1990
- D.lgs 150/2009
- L. 190/2012 – legge anticorruzione
- D.lgs 33/2013 – decreto trasparenza
- L. 114/2014 – semplificazione e trasparenza amministrativa
- Delibere ANAC (Autorità indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche - ex **CIVIT**) – riordino, indicazioni, controlli





Responsabile della
Trasparenza
(del. 445 del 9.08.2013)



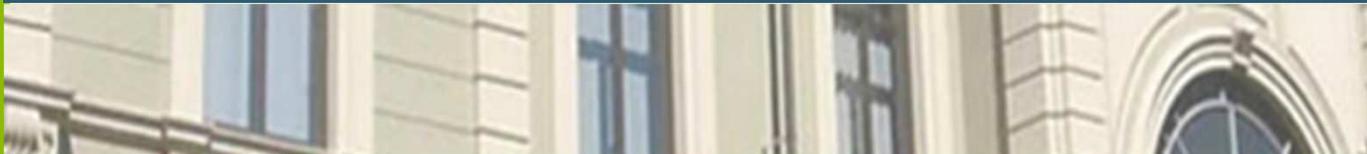
Costituzione Gruppo di
Lavoro per la Trasparenza
(del. 445 del 9.08.2013)

Responsabile della
Prevenzione della Corruzione
(del. 550 del 3.10.2013)



Costituzione Gruppo di Lavoro
per la Prevenzione della
Corruzione
(del. 526 del 05.09.2014)





- sensibilità verso il tema della trasparenza
- esistenza di un obiettivo comune e trasversale a tutto l'Ente
- riconoscimento e utilizzo di tutte le professionalità
- consapevolezza che se il lavoro non lo esegui non lo conosci e non lo puoi migliorare (ciascuno ha il proprio ruolo)
- necessità di capire insieme sia il "cosa bisogna fare", sia il "come dovrebbe essere fatto" (chi fa – che cosa – pubblicazione file suddivisione compiti).
- opportunità di formarsi al fine di creare un sapere condiviso (giornata formativa – 13.05.2014)

Il gruppo di lavoro pubblica direttamente i dati sulla pagina Amministrazione
Trasparente del sito

www.izsto.it/index.php/amministrazione-trasparente

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL PIEMONTE, LIGURIA E VALLE D'AOSTA

IZSTO

NEWS SPLIT PAYMENT



Cerca nel sito...

Home > Amministrazione Trasparente

HOME

ISTITUTO

LEGGI TUTTE LE NEWS

ATTIVITÀ LABORATORI

RICERCA SCIENTIFICA

FORMAZIONE

COMUNICAZIONE

SISTEMA QUALITÀ

AMMINISTRAZIONE

Amministrazione Trasparente

Il Decreto Legislativo 14 Marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" ha fornito le indicazioni sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni attraverso i propri siti internet, indicando le specifiche modalità di pubblicazione da seguire.

L'Azienda sta predisponendo ed aggiornando tutti i debiti informativi previsti dal recente decreto legge; per questo troverete alcune pagine "in allestimento". Nella sezione *Amministrazione trasparente*, in corso di implementazione, verranno inserite gradualmente le informazioni di cui è prevista la pubblicazione ai sensi del citato decreto. In attesa che si completino le operazioni restano consultabili altre sezioni di questo sito.

ELENCO OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE

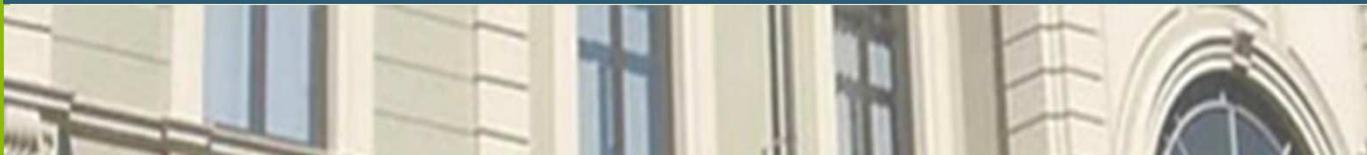
Disposizioni generali

In questa sezione si trovano il Programma della Trasparenza e l'Integrità, le attestazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), le norme di interesse generale, lo statuto e i regolamenti dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta.

sto.it/images/stories/ELENCO_OBBIGLI_DI_PUBBLICAZIONE.pdf

ELENCO OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE – D.lgs 33/2013

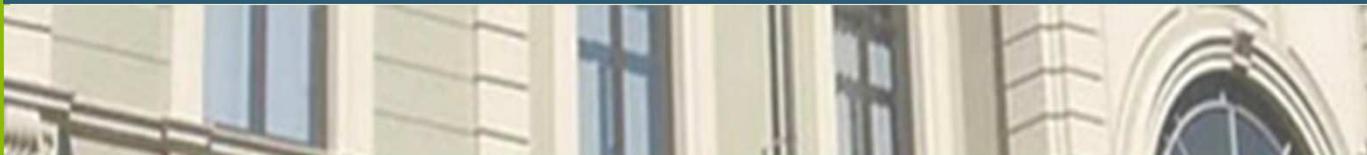
Denominazione sotto-sezione Livello 1 (Macrofamiglie e)	Denominazione sotto-sezione 2 Livello (Tipologia di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	Responsabile del processo e pubblicazione diretto (previa verifica con il Responsabile della Trasparenza)
Disposizioni generali	Programma per la Trasparenza e l'Integrità	Art. 10, c. 8, lett. a) d.lgs n. 33/2013	Programma per la Trasparenza e l'Integrità	Programma per la Trasparenza e l'Integrità e relativo stato di attuazione (art. 10, cc.1,2,3 d.lgs 33/2013)	Annuale	Responsabile della Trasparenza
	Attestazioni OIV o struttura analoga	Art. 14, c. 4, lett. a), d.lgs n. 150/2009	Attestazioni OIV o struttura analoga	Attestazione dell'OIV o di altra struttura analoga nell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione	Annuale e in relazione a delibere CIVIT	Responsabile della Trasparenza
	Atti generali	Art. 12, c. 1 d.lgs n. 33/2013	Riferimenti normativi su organizzazione e attività	Riferimenti normativi con i relativi link alle norme di legge statale pubblicate nella banca dati "Normattiva" che regolano l'istituzione, l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni	Tempestivo	Responsabile della Trasparenza
			Atti amministrativi generali	Directive, circolari, programmi, istruzioni e ogni atto che dispone in generale sulla organizzazione, sulle funzioni, sugli obiettivi, sui procedimenti, ovvero nei quali si determina l'interpretazione di norme giuridiche che riguardano o dettano disposizioni per l'applicazione di esse	Tempestivo	Responsabile della Trasparenza
			Codice disciplinare e codice di condotta	Codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni del codice disciplinare e relative sanzioni (pubblicazione on line in alternative all'affissione in luogo accessibile a tutti - art. 7, l. n. 300/1970) Codice di condotta inteso quale codice di comportamento	Tempestivo	Responsabile della Trasparenza
	Oneri informativi per cittadini e imprese	Art. 12, c. 1-bis, d.lgs n. 33/2013	Scadenario obblighi amministrativi	Scadenario con l'indicazione delle date di efficacia dei nuovi obblighi amministrativi a carico di cittadini e imprese introdotti dalle amministrazioni (secondo le modalità determinate con uno o più D.P.C.M. da adottare entro 90 gg. dall'entrata in vigore del d.l. n. 69/2013)	Tempestivo	Responsabile della Trasparenza
Burocrazia zero	Art. 37, c. 3-bis, d.l. n. 69/2013	L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta non si trova nelle condizioni previste dall'art. 37, c. 3, d.lgs n. 33/2013				
Organi di indirizzo politico-amministrativo	Art. 13, c. 1, lett. a), d.lgs n. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs n. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs n. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs n. 33/2013	Organi di indirizzo politico-amministrativo (da pubblicare in tabelle)	Organi di indirizzo politico e di amministrazione e gestione, con l'indicazione delle rispettive competenze	Tempestivo	Responsabile della Trasparenza	
			Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettivo	Tempestivo	Responsabile della Trasparenza	
			Curricula	Tempestivo	Responsabile della Trasparenza	
			Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica	Tempestivo	S.C. Risorse Umane U.O. Trattamento Economico e Previdenziale	



Cosa abbiamo fatto:

- Lavoro in team dei due **gruppi di lavoro**
- **Pubblicazione** dati e **monitoraggio** (ove attualmente possibile)
- **Formazione** a tutti i dipendenti sulla trasparenza e anticorruzione:
 - Gruppo Trasparenza (frontale)
 - Dirigenti e posizionati amministrativi (frontale)
 - Restante personale (FAD)
 - Corso sul contratto con il cliente – parte sul monitoraggio dei dati per la prevenzione della corruzione
- **Obiettivo di budget** (a partire dal 2014) per tutte le strutture sanitarie, amministrative e di staff per collaborare con i responsabili della Trasparenza e dell'Anticorruzione

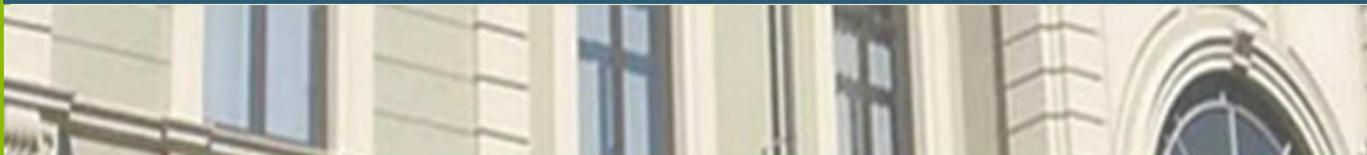
.....



.....Cosa abbiamo fatto:

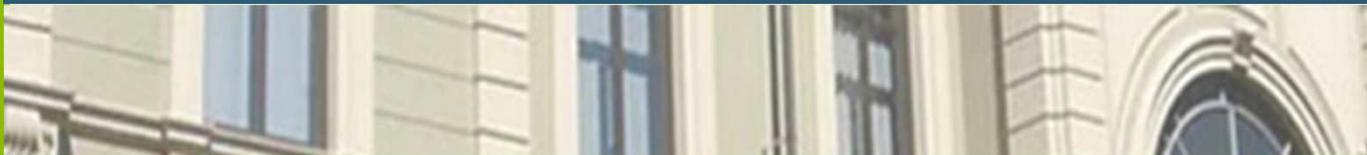
Prima (marzo 2014) e Seconda (aprile 2015) **Giornata della Trasparenza** in concomitanza con Porte Aperte e oggi si svolge la Terza Giornata della Trasparenza

- Pagina sulla **intranet aziendale** con informazioni e video per illustrare la pagina Amministrazione Trasparente ai dipendenti
- Predisposizione iter e modulistica per l'**Accesso Civico**, ovvero il diritto di chiunque di richiedere i documenti, le informazioni o i dati, la cui pubblicazione da parte delle Pubbliche Amministrazioni è obbligatoria ai sensi della normativa vigente. (in attesa del dlgs previsto dalla Legge 104/2015 (L. Madia) che dovrebbe prevedere, su richiesta del cittadino, l'accesso a tutti gli atti e le informazioni delle PP.AA.)



.....Cosa abbiamo fatto:

- **Piattaforma informatica** tra gli IZZSS per scambio materiale, informazione, ecc...
- **Obiettivi 2015:**
 - sanitari: percorso campione
 - amministrativi/staff: affidamento incarichi di studio, ricerca o consulenza
- **WHISTLEBLOWING** (art. 1, c. 51, legge 190/2012 (cd. legge anticorruzione) ha inserito un nuovo articolo, il 54 bis1 al d.lgs. 165/2001, “tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti”, trattasi di una procedura a disposizione del dipendente di un’amministrazione per segnalare violazioni o irregolarità commesse ai danni dell’interesse pubblico agli organi legittimati ad intervenire (RPC)



Cosa vogliamo fare:

Aggiornamento continuo dei dati e verificare la possibilità di inserirne di nuovi da pubblicare nella sotto sezione Dati Ulteriori

Verifica di possibili automazione per inserimento dati e monitoraggio

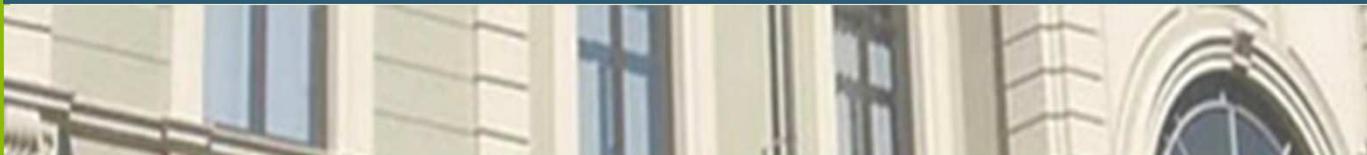
Corso di risk management (19-20 maggio 2016) rivolto a tutte le strutture amministrative e di staff per evidenziare, analizzare, prevenire, ponderare, monitorare eventuali rischi di corruzione che possono esserci nei vari procedimenti che seguiamo per svolgere le nostre attività

Obiettivi 2016:

sanitari: comunicazione esito esami

amministrativi/staff: analisi dei rischi relativi alle gare e appalti ed eventualmente altri rischi che emergeranno dal corso di risk management

Incrementare la **collaborazione** sul tema della Trasparenza e dell'Anticorruzione con gli altri II.ZZ.SS.



.....Cosa vogliamo fare:

Mantenere la **collaborazione** sul tema della Trasparenza e Anticorruzione con gli altri enti sanitari della Regione Piemonte

Estendere il **Corso di risk management** anche al personale sanitario in modo da avere una mappatura dei processi di tutto l'Istituto al fine di mettere in azione misure preventive nei confronti della corruzione

Uniformare la modulistica per il **conflitto di interesse** secondo le indicazioni che verranno fornite dall'AGENAS (Agenzia nazionale per i servizi sanitari), in collaborazione con l'ANAC, per tutto il personale del settore sanitario



www.izsto.it

grazie per l'attenzione!