

**DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI MASSIMA PER LA**  
**VALUTAZIONE DEI TITOLI**

(omissis) La Commissione prende atto che i punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti, come stabilito nel bando di concorso, così come segue:

- a) titoli di carriera: 10
- b) titoli accademici e di studio: 5
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: 5
- d) curriculum formativo e professionale: 10

La Commissione valuterà solo i titoli presentati secondo le modalità prescritte dal bando e stabilisce i criteri sotto riportati per la valutazione dei titoli.

**TITOLI DI CARRIERA MAX PUNTI 10**

- Servizio reso presso Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale a concorso o in profilo superiore: punti 1,200 per anno
- Servizio reso presso Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale di Assistente Tecnico Perito Chimico cat. C punti 0,600 per anno
- Servizio militare/servizio civile in profilo attinente: punti 0,600 per anno

Qualora non sia specificata la categoria sarà considerata quella inferiore.

Per la valutazione dei titoli di carriera la Commissione deve inoltre attenersi ai seguenti principi indicati dall'art. 11 del D.P.R. n. 220 del 27/03/2001:

- 1) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 2) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni;
- 3) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- 4) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Qualora non sia precisato il giorno di inizio o di cessazione del servizio, esso sarà valutato come prestato a decorrere dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione; quando non sia indicato neppure il mese, il servizio si considera come prestato dall'ultimo giorno dell'anno di inizio, fino al primo giorno dell'anno di cessazione.

Ai sensi degli artt. 20, 21 e 22 del D.P.R. 220 del 27/03/2001:

- 5) il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporto di lavoro prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- 6) i servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui agli artt. 4, commi 12 e 13, e 15-undecies del Decreto legislativo 30/12/92 n. 502, e successive modificazioni, sono



Le pubblicazioni attinenti saranno valutate secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 220/2001. La Commissione stabilisce pertanto i seguenti punteggi:

- |  |             |
|--|-------------|
| ▪ Pubblicazione su rivista nazionale                         | punti 0,100 |
| ▪ Pubblicazione su rivista internazionale/capitolo di libro  | punti 0,200 |
| ▪ Atti/Abstract/Poster su rivista nazionale o internazionale | punti 0,025 |

### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE MAX PUNTI 10**

Ai sensi dell'art. 11 punto del D.P.R. 220/2001 nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici.

Non sono valutabili le idoneità conseguite in precedenti concorsi relativi alla medesima posizione funzionale oggetto del concorso o in posizioni funzionali inferiori.

Nell'ambito di quanto sopra, la Commissione decide di attenersi ai seguenti parametri valutativi:

- |  |             |
|--|-------------|
| ▪ Corsi, convegni, congressi attinenti di 1 giorno                   | punti 0,010 |
| ▪ Corsi, convegni, congressi attinenti superiori a 1 giorno          | punti 0,050 |
| ▪ Master attinenti di primo livello per anno                         | punti 0,100 |
| ▪ Master attinenti di secondo livello per anno                       | punti 0,120 |
| ▪ Relatore/Docente a corsi, congressi, seminari a similari attinenti | punti 0,025 |
- 
- |   |                       |
|---|-----------------------|
| ▪ Attività di laboratorio attinente presso aziende private  | punti 0,500 per anno  |
| ▪ Borse di studio/Assegnista di Ricerca laureato in Chimica nel pubblico/privato                              | punti 0,500 per anno  |
| ▪ Consulenze/Contratti a progetto, co.co.co, presso P.A. e insegnamento in scuole secondarie di secondo grado | punti: 0,500 per anno |
| ▪ Tirocinio, volontariato e stages post lauream – extracurricolari  | punti 0,200 per anno  |

Per la valutazione dei periodi di borsa di studio, di co.co.co. etc. la Commissione si atterrà ai seguenti criteri:

- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile;
- i periodi a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario;
- qualora non sia precisato il giorno di inizio o di cessazione del servizio, esso sarà valutato come prestato a decorrere dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione; quando non sia indicato neppure il mese, il servizio si considera come prestato dall'ultimo giorno dell'anno di inizio, fino al primo giorno dell'anno di cessazione.

Ogni altra attività sarà valutata con equo riferimento.