

## **DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI MASSIMA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione, come stabilito dal bando, dispone di punti 100 punti così ripartiti:

- |              |       |    |
|--------------|-------|----|
| a) Titoli    | punti | 30 |
| b) Colloquio | punti | 70 |

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- |   |       |    |
|---|-------|----|
| b) Titoli di carriera                   | punti | 3  |
| c) Titoli accademici di studio          | punti | 5  |
| d) Pubblicazioni e titoli scientifici   | punti | 14 |
| e) Curriculum formativo e professionale | punti | 8  |

Per la valutazione dei titoli di carriera la Commissione deve inoltre attenersi ai seguenti principi indicati dall'art. 11 del D.P.R. n. 220 del 27/03/2001:

- 1) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 2) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni;
- 3) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- 4) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Qualora non sia precisato il giorno di inizio o di cessazione del servizio, esso sarà valutato come prestato a decorrere dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione; quando non sia indicato neppure il mese, il servizio si considera come prestato dall'ultimo giorno dell'anno di inizio, fino al primo giorno dell'anno di cessazione.

Ai sensi degli artt. 20, 21 e 22 del D.P.R. 220 del 27/03/2001:

- 5) il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporto di lavoro prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
  - 6) i servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui agli artt. 4, commi 12 e 13, e 15-undecies del Decreto legislativo 30/12/92 n. 502, e successive modificazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le Aziende Sanitarie secondo quanto disposto dagli artt. 25 e 26 del D.P.R. 20/12/79 n. 761;
- i servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli Ospedali pubblici nella categoria di appartenenza;

- il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza;
- il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26/02/1987 n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo, è valutato con i punteggi previsti per corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10/07/1960 n. 735;
- il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure della Legge 10/07/1960 n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi indicati al comma 1 dell'art. 22 del citato D.P.R. 220 del 2001.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della Legge 24/12/86 n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal presente decreto per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso; analogamente il periodo di servizio civile viene valutato qualora durante il servizio si siano svolte mansioni riconducibili al profilo messo a concorso.

#### **Titoli di carriera - max punti 3,000**

Rientrano in questa categoria:

Cod.	Regola	Punti	Per mesi
100	Presso P.A. come Ricercatore Sanitario cat. Ds nel profilo professionale a concorso	1,000	12
101	Presso P.A. come Dirigente nel profilo a concorso	0,700	12
102	Presso P.A. nel profilo di Collaboratore Tecnico cat. D	0,500	12
103	Servizio militare/civile Funzioni inerenti	0,700	12

#### **Titoli Accademici di studio - max punti 5,000**

Il titolo di studio che costituisce requisito di ammissione al concorso non sarà valutato. In particolare, saranno valutati:

Cod.	Regola	Punti
200	Specializzazione attinente	1,000
201	Master di I livello attinente	0,200
202	Master di II livello attinente	0,400
203	Dottorato di Ricerca	1,000
204	Altra Laurea triennale attinente	0,300
205	Altra Laurea magistrale/specialistica attinente	0,200
206	Altra Laurea Vecchio Ordinamento attinente	0,500

#### **Pubblicazioni - max punti 14,000**

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e, secondo quanto stabilito dal bando, devono essere allegare alla domanda pena la mancata valutazione. Le pubblicazioni attinenti saranno valutate secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 220/2001.

Rientrano in questa categoria:

Cod.	Regola	Punti
300	Pubblicazione senza impact factor	0,100
301	Pubblicazione con impact factor	0,300
302	Pubblicazione con impact factor Primo/Ultimo nome	1,000
303	Atti, Abstract, Poster su rivista nazionale o internazionale	0,050
304	Capitolo di Libro/Monografia	0,300

### **Curriculum formativo e professionale - max punti 8,000**

Ai sensi dell'art. 11 punto del D.P.R. 220/2001 nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici.

Non sono valutabili le idoneità conseguite in precedenti concorsi relativi alla medesima posizione funzionale oggetto del concorso o in posizioni funzionali inferiori.

La Commissione fissa, inoltre, i seguenti ulteriori criteri specifici per la valutazione dei titoli:

- non saranno oggetto di valutazione le certificazioni, le attività, i titoli, o quant'altro sia stato conseguito prima della data del diploma di laurea magistrale;
- non sono valutate le semplici comunicazioni di incarico, né le semplici stipulazioni di contratto di lavoro;
- non sono valutati gli attestati laudativi così come le abilitazioni all'esercizio di una professione;
- non sono valutati i corsi di cui non sia possibile desumere l'effettiva durata;
- non sono valutate le docenze effettuate nell'Ente di appartenenza;
- non sono valutati corsi di informatica e di lingua straniera.

In particolare:

Cod.	Regola	Punti	Per mesi
400	Corsi/Convegni/Seminari/Congressi	0,015	0
401	Dottorato per anno	0,250	0
402	Relatore/Docente a Convegni, Congressi e Seminari in materia attinente	0,050	0
403	Docenze universitarie max. punti 0.40 (n. max. 8)	0,050	0
404	Borsa di Studio/Assegnista di Ricerca presso strutture sanitarie/universitarie	0,600	12
405	Co.Co.Co. / Somministrazione / Attività Libero professionale attinente presso P.A.	0,300	12
406	Attività di Ricerca presso Enti/Aziende nel Privato	0,500	12

407	Attività attinente come dipendente nel Privato	0,180	12
408	Volontariato, Stage o Tirocinio post lauream attinente presso P.A.	0,120	12

Per quanto concerne la valutazione delle seguenti attività: Co.Co.Co. / Somministrazione / Libera professione presso P.A. - Ricerca presso Enti/Aziende nel Privato - Dipendente nel Privato, la valutazione, per periodi inferiori a un mese, è fatta su base giornaliera considerando un mese pari a trenta giorni.

I restanti titoli saranno valutati con criteri di analogia, tenuto conto comunque della loro attinenza al profilo professionale a concorso. I titoli non attinenti al profilo professionale a concorso non saranno valutati.