

DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI MASSIMA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione prende atto che, secondo quanto stabilito dal bando, i punteggi per i titoli e le prove d'esame sono complessivamente di punti 100 da ripartire come segue:

- a) 30 punti per i titoli;
- b) 70 punti per il Colloquio.

La Commissione prende atto che i punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti, come stabilito nel bando di concorso, così come segue:

- a) titoli di carriera: 15
- b) titoli accademici e di studio: 5
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: 3
- d) curriculum formativo e professionale: 7

La Commissione valuterà solo i titoli presentati secondo le modalità prescritte dal bando e stabilisce i criteri sotto riportati per la valutazione dei titoli.

TITOLI DI CARRIERA MAX PUNTI 15

Per la valutazione dei titoli di carriera la Commissione si attiene ai seguenti principi indicati dall'art. 11 del D.P.R. n. 220/2001:

- 1) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 2) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni;
- 3) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- 4) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Qualora non sia precisato il giorno di inizio o di cessazione del servizio, esso sarà valutato come prestato a decorrere dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione; quando non sia indicato neppure il mese, il servizio si considera come prestato dall'ultimo giorno dell'anno di inizio, fino al primo giorno dell'anno di cessazione.

Ai sensi degli artt. 20, 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001:

1) il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporto di lavoro prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato;

2) i servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui agli artt. 4, commi 12 e 13, e 15-undecies del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le Aziende Sanitarie secondo quanto disposto dagli artt. 25 e 26 del D.P.R. n. 761/1979:

➤ i servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli Ospedali pubblici nella categoria di appartenenza;

➤ il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza;

➤ il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della L. n. 49/1987, equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo, è valutato con i punteggi previsti per corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della L. n. 735/1960;

➤ il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure della L. n. 735/1960, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi indicati al comma 1 dell'art. 22 del citato D.P.R. n. 220/2001.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della L. n. 958/1986, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal presente decreto per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso; analogamente il periodo di servizio civile viene valutato qualora durante il servizio si siano svolte mansioni riconducibili al profilo messo a concorso.

Il servizio militare di leva e il servizio civile qualora non siano riconducibili al profilo a concorso non verranno valutati.

Per la valutazione dei titoli di carriera, la Commissione stabilisce i seguenti punteggi:

	Punti	x mesi
Servizio reso presso Pubbliche Amministrazioni nel profilo a concorso, corrispondente o superiore	1,200	12
Servizio reso presso Pubbliche Amministrazioni nel corrispondente profilo dell'area inferiore o in qualifiche corrispondenti	0,600	12
Servizio militare/civile profilo attinente	0,600	12
Presso Pubbliche Amministrazioni Ricercatore/Coll. Sanitario Chimico D/Ds	1,200	12

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO MAX PUNTI 5

Ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. b), D.P.R. n. 220/2001, i titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla Commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire. La Commissione stabilisce, pertanto, i seguenti punteggi:

	Punti
Master di primo livello attinente	0,600
Master di Secondo Livello attinente	1,000
Altra Laurea triennale attinente	0,600
Laurea magistrale/specialistica attinente	0,400
Altra Laurea Vecchio Ordinamento attinente	1,000
Abilitazione all'esercizio della professione di Chimico	0,100

Il titolo di studio triennale che costituisce requisito di ammissione al concorso non sarà valutato.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI MAX PUNTI 3

Le pubblicazioni attinenti saranno valutate secondo i criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 220/2001.

La Commissione stabilisce pertanto i seguenti punteggi:

	Punti
Pubblicazione attinente nazionale	0,300
Pubblicazione attinente internazionale	0,500
Atti, Abstract, Poster su rivista nazionale o internazionale	0,025
Capitolo di Libro/monografia	0,200

Le pubblicazioni non attinenti alla materia concorsuale non saranno valutate.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE MAX PUNTI 7

Ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. d), D.P.R. n. 220/2001 nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici.

Non sono valutabili le idoneità conseguite in precedenti concorsi relativi alla medesima posizione funzionale oggetto del concorso o in posizioni funzionali inferiori.

Per la valutazione dei periodi di borsa di studio, di co.co.co. etc. la Commissione si atterrà ai seguenti criteri:

- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile;
- i periodi a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario;
- qualora non sia precisato il giorno di inizio o di cessazione del servizio, esso sarà valutato come prestato a decorrere dall'ultimo giorno del mese di inizio e fino al primo giorno del mese di cessazione; quando non sia indicato neppure il mese, il servizio si considera come prestato dall'ultimo giorno dell'anno di inizio, fino al primo giorno dell'anno di cessazione.

Ogni altra attività sarà valutata con equo riferimento.

Nell'ambito di quanto sopra la Commissione stabilisce i seguenti punteggi:

	Punti	x mesi
Corsi/convegni/seminari/congressi attinenti fino a 1 giorno	0,010	0
Corsi/convegni/seminari/congressi attinenti superiori a 1 giorno	0,020	0
Dottorato di ricerca attinente per anno concluso	0,600	0
Relatore/docente a convegni/congressi/similari in materia attinente	0,050	0
Docenze Universitarie max 0,40 (=8)	0,050	0
Borsa di studio/Assegnista di ricerca Chimico presso strutture sanitarie/universitarie	0,500	12
Co.co.co., Somministrazione, Attività libero professionale attinente presso strutture pubbliche	0,300	12

Co.co.co., Somministrazione, Attività libero professionale attinente presso Privati	0,300	12
Attività di ricerca come dipendente presso Enti/Aziende Privati	0,300	12
Volontariato, Tirocinio stage attinente presso P.A. o Privati post lauream	0,100	12
Attività attinente come dipendente nel privato	0,600	12