

## REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

B

Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Direzione della Struttura Epidemiologia ruolo sanitario - profilo veterinario

### 1- ESPERIENZE - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E POSIZIONE FUNZIONALE (max 8,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
111	Dirigente veterinario presso II.ZZ.SS. o altri enti o aziende sanitarie pubbliche	0,100	12	PRC	mesi	Si	Si	100
113	Esperienza professionale attinente in ambito sanitario	0,040	12	PRC	mesi	Si	Si	100
123	Incarico di Direttore di Dipartimento	0,300	12	PRC	mesi	No	No	100
124	Incarico di Direzione di Struttura Complessa	0,150	12	PRC	mesi	No	No	100
125	Incarico di sostituzione direzione struttura complessa (maggiorazione)	0,020	12	PRC	mesi	No	No	100
126	Incarico di alta specializzazione	0,070	12	PRC	mesi	No	No	100
127	Incarico di altissima professionalità	0,070	12	PRC	mesi	No	No	100
128	Incarico di Responsabile di Struttura semplice	0,100	12	PRC	mesi.	No	No	100
129	Responsabilità Centro di Referenza	0,090	12	PRC	mesi	No	No	100
130	Incarico di Responsabile provvisorio di Struttura semplice	0,090	12	PRC	mesi	No	No	100

### 1 - ESPERIENZE PROFESSIONALI - SOGGIORNI STUDIO E DI ADDESTRAMENTO (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
141	Soggiorno di studio/addestramento attinenti in strutture italiane non inferiori a tre mesi	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
142	Soggiorno di studio/addestramento attinenti in rilevanti strutture estere non inferiori a tre mesi	0,500	0	EVE	n.	No	No	100

### 2 - TITOLI PROFESSIONALI - ATTIVITA' DIDATTICA E PARTECIPAZIONE A CORSI (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
211	Attività didattica presso corsi di studio per diploma universitario, laurea, specializzazione, scuole per la formazione di personale sanitario (minimo 20 ore)	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
212	Partecipazione a progetti internazionali di cooperazione con ruolo di Project Leader	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
213	Partecipazione a progetti internazionali di cooperazione	0,150	0	EVE	n.	No	No	100
215	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari a valenza internazionale FINO A 5 gg.	0,003	0	EVE	n.	No	No	100
216	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari a valenza internazionale SUPERIORI A 5 gg	0,020	0	EVE	n.	No	No	100
217	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari FINO A 5 gg.	0,002	0	EVE	n.	No	No	100
218	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari SUPERIORI A 5 gg.	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
221	Relatore/docente a corsi convegni, congressi e seminari	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
222	Relatore/docente a corsi convegni, congressi e seminari all'ESTERO	0,075	0	EVE	n.	No	No	100

KS

LB



## REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Direzione della Struttura Epidemiologia ruolo sanitario - profilo veterinario

### 2 - TITOLI PROFESSIONALI - PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
231	Monografie	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
232	Pubblicazioni su riviste con impact factor	0,125	0	EVE	n.	No	No	100
233	Pubblicazioni su riviste senza impact factor	0,075	0	EVE	n.	No	No	100
235	Abstracts, poster e atti congressi INTERNAZIONALI	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
236	Abstracts, poster e atti congressi NAZIONALI	0,005	0	EVE	n.	No	No	100

### 2- TITOLI PROFESSIONALI - ATTIVITA DI RICERCA (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
241	Progetti di ricerca internazionali Responsabile Scientifico	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
242	Progetti di ricerca finalizzata Responsabile Scientifico	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
243	Progetti di ricerca corrente (o ministeriale) Responsabile Scientifico	0,150	0	EVE	n.	No	No	100
244	Altri progetti di ricerca a finanziamento esterno Responsabile Scientifico	0,100	0	EVE	n.	No	No	100

### 2 -TITOLI PROFESSIONALI - TITOLI SCIENTIFICI, ACCADEMICI E DI FORMAZIONE (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
251	Altra laurea/specializzazione attinente al ruolo, oltre quella richiesta per l'ammissione	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
252	Master/diploma di perfezionamento universitario attinente al ruolo	0,150	0	EVE	n.	No	No	100
253	Master in management sanitario (attestato di formazione manageriale)	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
254	Dottorato di ricerca	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
255	Borsa di studio, assegni di ricerca presso II.ZZ.SS, o altri enti o aziende sanitarie pubbliche	0,040	12	N	mesi	No	No	100
256	Altri titoli professionali e formativi non valutati nei punti precedenti max 1 punto	0,000	0	N	n.	No	No	100
257	Corsi di perfezionamento	0,080	0	EVE	mesi	No	No	100
299	DA VEDERE CON COMMISSIONE	0,000	0	N	n.	No	No	100

### 3 - VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
30	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni	0,000	0	N	n.	No	No	100

### 4 - ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi



## REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Direzione della Struttura Epidemiologia ruolo sanitario - profilo veterinario

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
40	Attinenza e rilevanza rispetto al profilo ricercato	0,000	0	N	n.	No	No	100

### **CRITERI DI MASSIMA PER LO SVOLGIMENTO E LA VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO**

La Commissione prende atto che, secondo quanto previsto dal bando, dispone per la valutazione del colloquio di 60 punti e che per superarlo occorre conseguire almeno 42 punti.

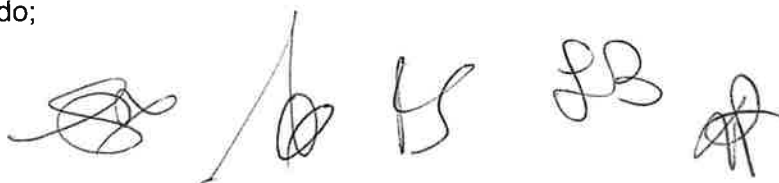
Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Istituto.

In merito alle modalità di svolgimento la Commissione stabilisce quanto segue:

- per disporre di omogenei parametri di giudizio saranno rivolte a ciascun candidato due domande, una uguale per tutti, una estratta a sorte da ciascun candidato. Le domande saranno predisposte immediatamente prima del colloquio;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico e i candidati, date le modalità di svolgimento sopra descritte, non potranno assistere o comunicare con i candidati che l'hanno già sostenuto;
- nel rispetto del principio di parità di trattamento a ogni candidato è assegnato un tempo massimo pari a circa 30 minuti;
- ciascuna domanda avrà lo stesso peso e la valutazione del colloquio sarà complessiva ed espressa mediante un punteggio numerico accompagnato da un giudizio sintetico.

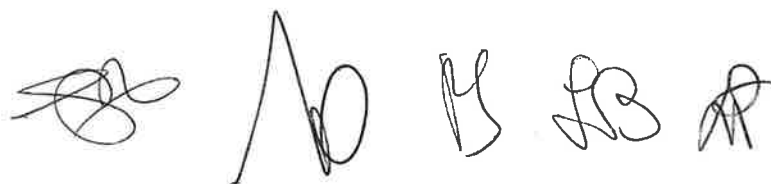
La Commissione stabilisce che la valutazione terrà conto dei seguenti aspetti:

- 1) livello di competenza tecnica dimostrata rispetto alla definizione del fabbisogno messo a bando;



- 2) livello di competenza gestionale dimostrata rispetto alla definizione del fabbisogno messo a bando;
- 3) chiarezza espositiva, congruità e appropriatezza delle risposte rispetto ai temi trattati e capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti;
- 4) capacità di elaborare e promuovere proposte innovative e di sviluppo della struttura messa a bando.

La Commissione predispone una scheda tipo per la valutazione del colloquio, che si allega al verbale a farne parte integrante e sostanziale (allegato C pagg. 3).

The image shows five handwritten signatures in black ink, arranged horizontally from left to right. The signatures are stylized and vary in complexity, with some featuring loops and flourishes.